

Ignite The Spirit.



パナソニックITS株式会社

〒224-8539
神奈川県横浜市都筑区佐江戸町600番地
<https://www.panasonic.com/jp/company/pits.html>



コーポレート
サイト



ブランドビデオ



パナソニック ITS
YouTube チャンネル



※ITSはパナソニックITSの略称です

ここはパナソニックITSの会社の前です

一人の男の人がキラキラした笑顔で出迎えてくれました



社長メッセージは
こちら

「パナソニック ITS へようこそ！私が社長です。
そして左手にいるのは当社キャラクターのイグニィです」

イグニィが元気よくいいました
「ぼくイグニィ、よろしくニィ！この先はぼくが案内するニィ」

パナソニック ITS 目指すべき組織風土

1. 透明性と公平性がある組織
2. 社員が社会課題の解決に向けた夢をもてる組織
3. 仕事の報酬は仕事で返す風土
4. 社外での顔を磨くよう推奨する風土



パナソニック ITS 行動指針

1. 新しい価値を独創的なアイデアで実現する
2. 変化を楽しみ、絶えず自己研鑽に取り組む
3. 競い合い、助け合い、思いやりながら人を育てる

ここがオフィスだニィ

夢がある仕事だから みんな生き生きと働いているニィ

そして 彼ら一人ひとりが 未来をつくることに 誇りを持っているんだニィ

パナソニック ITS 人材戦略

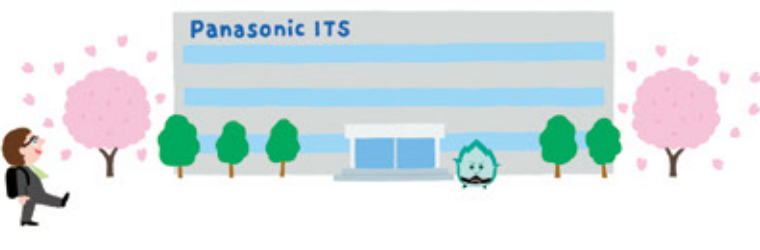
人こそ財産

採用

更なるイノベーションに向けて採用を強化

2030 年に「モビリティ技術 × サービスの革新で社会課題の解決をリードする企業」の実現を目指す当社では、新卒採用およびキャリア採用を強化しています。新卒採用では年間 50 名採用を、キャリア採用でもあらゆる領域のスペシャリストの採用を継続することで、「車載事業の高度技術者集団」から「モビリティ技術の安全・安心 × 楽しさを実現する顧客の共創パートナー」へと成長していきます。

100 年に一度の大変革期と呼ばれる時代に対応するために「モノづくり」や「社会への貢献」にかける情熱あふれる方と一緒に働きたいと考えています。



配置

本人のキャリアデザインと適性を踏まえた配属

新卒採用では、本人の中長期的なキャリアデザインをできる限り考慮しています。「なりたい姿」を踏まえて例えば長期海外出張を通じてグローバルな開発における経験を積んだり、「挑戦したい」と自ら手を挙げた MaaS 事業やクラウド技術を活用した新たな開発領域、評価工程のように業務全般を俯瞰的にコントロールする業務に携わる社員もいます。キャリア採用では本人の専門性・経験が活きる配属を基本としています。



こんな素敵な人たちの 仲間入りができるかなって？
今のキミは 原石なんだニィ



育成

技術のスペシャリストを目指す環境

私たちは「背中を見て育つ」「見て技術を盗む」といった放任的な育成ではなく、「わからない部分は丁寧に教える」といった育成方針を掲げています。開発知識を習得するため若手社員が集う「アカデミア」を社内に創設し、先輩社員が技術のイロハを伝授する機会を設けるなど、多くの取り組みを通じて若手社員の技術習得を支えています。また、社員同士が集い業務を離れて先端機器を操作する場や、実車に触れることで技術習得を行う機会を設けるなど、エンジニアとして継続的に技術を磨くための環境を整えています。

定着

充実感を保つ環境や人事体制を整備

「モノづくりが楽しい」「技術で社会に貢献できている」という充実感が「この会社で働きたい」という意欲を保つと考え、さまざまな取り組みを行っています。リラックスした雰囲気で行える会議室スペースや、個人の業務に集中できる個室ブースの設置など、オフィス環境を充実化。人事情報を「見える化」し、本人の技術力を活かした配置や昇進を行っています。



そんなキミを キラキラ輝かせるために
会社が大切に育てていくから 大丈夫だニィ



パナソニック ITS 経営スローガン 人と社会をつなぐ

パナソニック ITS は、「人と社会をつなぐ」という経営スローガンのもと重点領域を定めて多彩なモビリティサービスを展開しています。各領域でグローバル水準の最先端技術獲得や、商品開発力強化に取り組み、次世代モビリティサービスの研究・開発を推進。社会課題の解決や顧客価値の創出に貢献しています。

CDC / コックピット

大画面と安全支援技術を融合した「次世代コックピットシステム」の開発を行っています。人と車を結ぶ UI / UX 技術を活かし、ドライバーの視認性・操作性・安全性を確保し、安心・安全なカーライフを提供していきます。

車室空間

車を移動するだけの空間ではなく、動くリビングスペースとして価値ある体験を提供すべく、パナソニックが家電や住空間で培った技術を応用し、快適なモビリティ空間の創造に取り組んでいます。

MaaS

クルマを持たない高齢者や学生、人材不足に悩む交通事業者へ、MaaS (Mobility as a Service) で地域コミュニティ全体のクオリティオブライフの向上を促進。地方都市における社会課題を MaaS で解決していきます。

ADAS

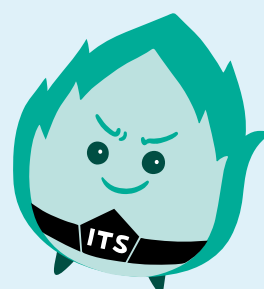
ADAS (先進運転支援システム) は各センサーからの情報をもとに、運転や事故防止をサポートします。パナソニック ITS では、センサー情報から人や物を検知するアルゴリズムや駐車支援システムの開発に取り組み、より安全で人にやさしい移動を提案していきます。



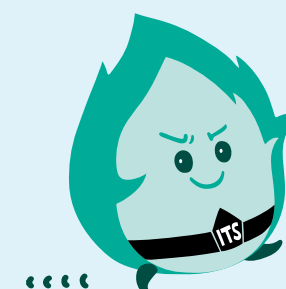
事業内容は
こちら

さあ 本題に入ろうニィ

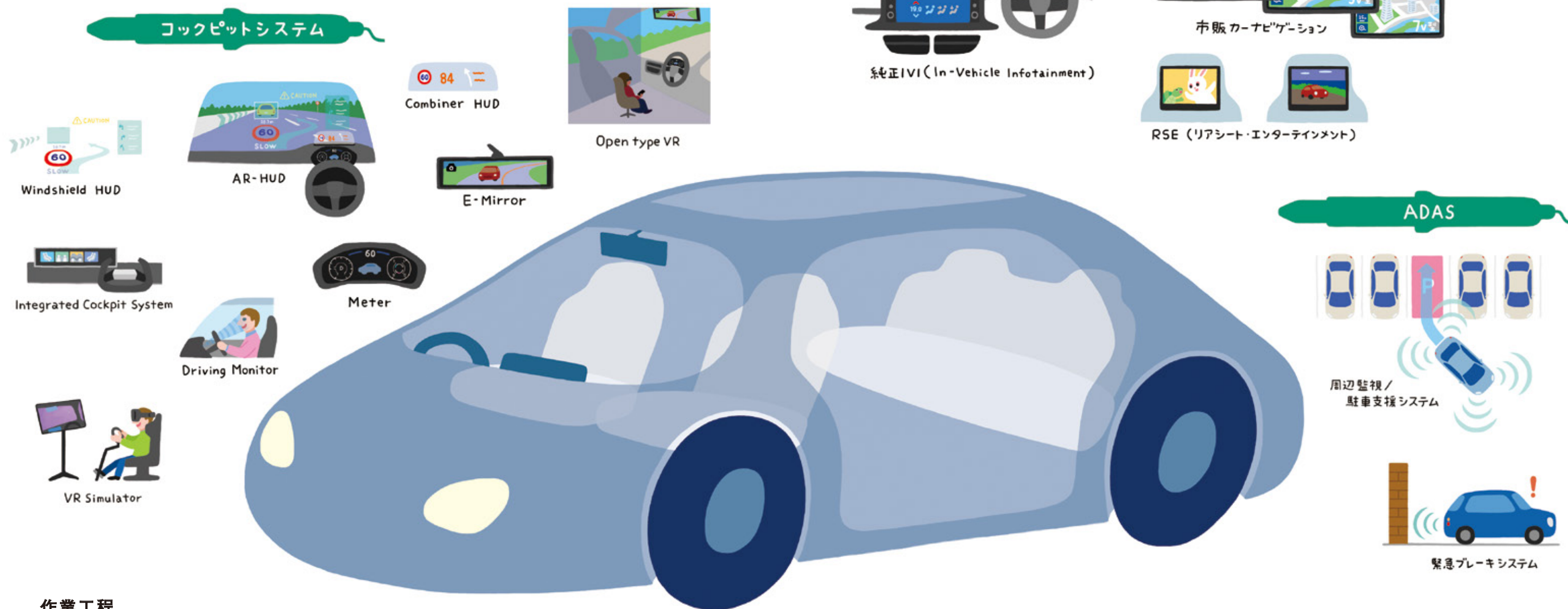
パナソニック ITS は モビリティサービスの会社だニィ



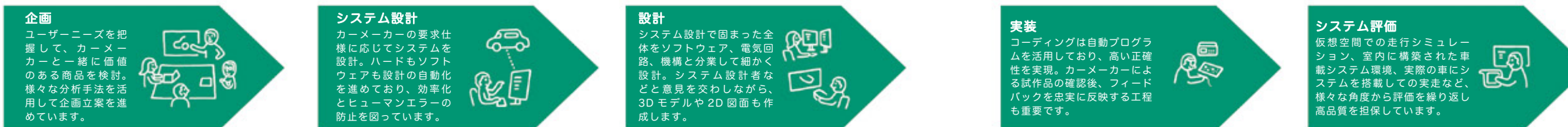
実際に何を作っているか紹介していくニィ



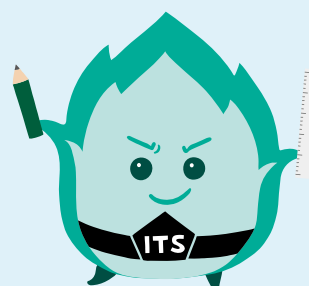
パナソニック オートモーティブ システムズグループ車載事業において モノづくりの中核を担う



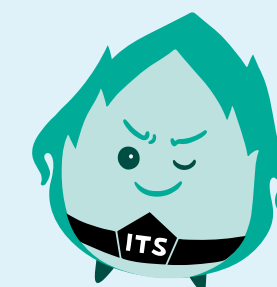
作業工程



パナソニック オートモーティブ
システムズグループで唯一
車載商品の設計と開発を行っているんだニィ



パナソニック オートモーティブ
システムズグループ車載事業において
ものづくりの中核を担っているニィ



✧ Pさん ✧

ソフトウェア開発

人と機械のインター
フェイスシステムに
命を吹き込むプロ



電気設計

多彩な機能を
回路・基板で実現するプロ

✧ Iさん ✧

✧ Tさん ✧

評価

システムテストで
品質を保証するプロ

機構設計

商品をデザインし
かたちづくるプロ

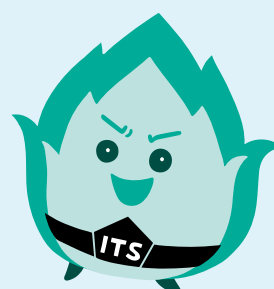
✧ Sさん ✧



働いている人たちを紹介するニィ

たとえばPさんは 車載ソフトウェア全般の開発を
手がけているニィ

Iさんはコックピットシステム関連の電気回路設計を
担っているニィ



そしてTさんは 車載機器のあらゆる製品設計に励んでいるニィ

Sさんは 開発商品进行评估しているニィ

などなど

パナソニック ITS にはたくさんのエンジニアがいるんだニィ

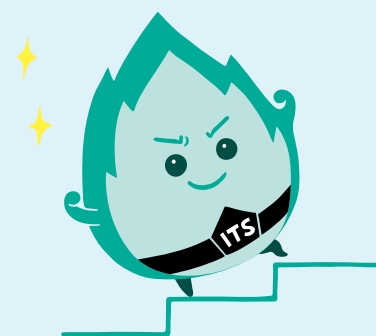


もっと
エンジニア！は
こちら

MaaS プロジェクト



会社がどう成長して社会に貢献していくか
日々努力しているニィ



未来への取り組みの一つに MaaS（マース）があるニィ
Mobility as a Service



もっと
MaaS！は
こちら

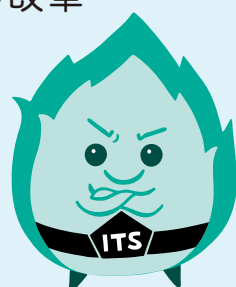


【It's Happiness】

会社をより良くするための様々な改革を社員自ら発案して実行する取り組み。
全社員を約 100 チームに分け、5 名程度のメンバーで意見を交換。
そこで出てきた提案を、上司を紹介することなく直接社長にプレゼンします。



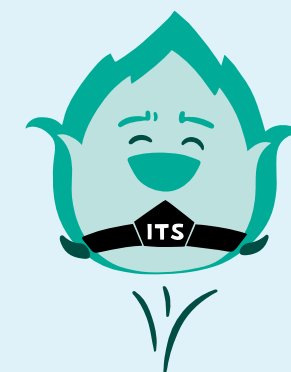
ときどきこうやって会社をよりよくするための改革
「It's Happiness」をやっているニィ
そして 直接社長にプレゼンして
どんどん会社の中をよくなっていったるニィ!!



もっと
It's Happiness は
こちら



おかげでみんな働くことが楽しくて
やる気がみなぎってるんだニィ
これまでにこんなにたくさん
表彰されたんだニィ



もっと
表彰歴！は
こちら



モビリティ技術で
すべての人を
笑顔にする

パナソニック ITS は
こんな会社だニィ！
よろしくニィ！

Company Profile

代表取締役社長 飯島 春樹
設立 2000年4月3日
資本金 パナソニック オートモーティブシステムズ（株）100%出資
従業員数 686名（2026年4月時点）
平均年齢 37.1歳（2026年4月時点）
横浜（本社）拠点／横浜（みなとみらい）拠点／室蘭拠点

事業内容 モビリティ分野を主体としたプロダクト開発、及びサービスの開発・提供

コックピット事業

IVI（In-Vehicle Infotainment）／CDC（Cockpit Domain Contoroller）
フルデジタルメーター／HUD（Head-Up Display）／電子ミラー等

ADAS 事業

周辺監視システム（低速衝突防止）／自動駐車システム／自動緊急ブレーキシステム
センシング（カメラ／ソナー）等

MaaS 事業

いってきまーす（タクシー配車システム）／収集しマース（ごみ収集支援システム）
除雪しマース（除雪支援システム）／駐車しマース（観光地駐車場管理システム）等

Ignite The Spirit.

History

2000年	4月	松下通信アイティエス エンジニアリング株式会社 設立
2002年	1月	ISO9001認証 取得
2002年	6月	労働組合 設立（松下通信アイティエスフレンドシップユニオン）
2003年	1月	パナソニックITS株式会社に社名変更
2005年	2月	CMM-レベル3 達成
2008年	5月	本社を新横浜から佐江戸に移転
2008年	10月	ISO27001認証 取得
2016年	10月	ISO26262ソフトウェアプロセス認証 取得（ASIL-D） Automotive SPICE-レベル2 達成
2017年	4月	経営スローガン「人と社会をつなぐ」発表
2019年	2月	CMMI-レベル2 達成（ハードウェア部門）
2020年	3月	Automotive SPICE V3.1 Blue-Gold-レベル3 達成（ソフトウェア部門）
2020年	3月	室蘭拠点 開設
2022年	3月	健康経営優良法人 大規模法人部門 ホワイト500 取得
2022年	5月	Purpose「モビリティ技術ですべての人を笑顔にする」発表
2022年	10月	日本品質奨励賞 品質革新賞 受賞
2023年	4月	ゴミ収集効率化事業 サービスイン
2023年	9月	DX認定 取得
2024年	3月	Sport in Life アワード企業部門 優秀賞 受賞
2024年	4月	STQB® Platinum Partner 認定
2025年	2月	SAFEアワード シルバー賞 受賞
2025年	10月	横浜（みなとみらい）拠点開設